



ONNISTUNEEN PEREHDYTYKSEN AVAINTEKIJÄT:

Selkeä, systemaattinen
**toimintamalli ja
perehdytysohjelma**
tehtävänjakoineen.
Mukana useampi
henkilö.

Kirjallinen,
ajantasainen
perehdytysmateriaali,
johon voi tutustua
rauhassa kotona.

Aikaa.
Perehdyttäminen ei
saa tapahtua ”muun
työn ohessa”.

3-vaiheinen työhön opastus:

1. Ohjaaja näyttää, perehtyjä seuraa.
2. Tehdään yhdessä.
3. Perehtyjä tekee, ohjaaja seuraa



Tuloksena: Yrityksen
työn laatu ja
työturvallisuus säilyvät,
yrityksessä on uusi
yrityksen toimintatavat
tunteva, sitoutunut ja
osaava tekijä.

PEREHDYTYSPROSESSI

Yritykseen on luotu perehdyttämisohjelma ja tehty selkeät vastualueet perehdyttämiseen.

PEREHDYTYSPASSI

Perehdytys alkaa, perehdytysmateriaali kotiin tutustuttavaksi.

Perehdytystä käytänteisiin, turvallisuuteen ja perusasioihin.

PEREHDYTYSPASSI

Perehdytystä työtehtäviin (ja yrityksen muihin työtehtäviin)

Ennen palkkaamista	Työsopimusta tehdessä	Ensimmäisenä päivänä	Ensimmäisinä viikkoina (2-4 vkoa)
<p>Perehdytyksen ei pitäisi olla yhden henkilön vastuulla.</p> <p>Hyväksi havaituissa perehdytyksissä mukana on esim. esimies, työsuojeluvaltuutettu / luottamushenkilö ja työhön perehdyttäjä. Jokaisella on oma roolinsa, jonka kaikki tietävät.</p> <p>Yritykseen on luotu PEREHDYTYSPASSI, joka sisältää kaikki ne asiat, joita perehdytyksessä tulee käydä läpi. Näin huolehditaan, että jokaiselle tulijalle voidaan taata samanlainen perehdytys, vaikka perehdyttäjää jouduttaisiin vaihtamaan.</p>	<p>Kirjallisena mukaan tietoa, esim. työsuhteeseen, hyvinvointiin, laatu- ja ympäristösäädöksiin, salassapitovelvollisuuksiin ja työturvallisuuteen liittyen.</p> <p>Vinkki! Perehdytysmateriaaliin voi lisätä myös henkilöstöstä kuvia, jotta työhöntulija tietää heti keneen missäkin asioissa ollaan yhteydessä ja oppii tuntemaan nopeasti henkilöstön. > Auttaa sitoutumaan.</p>	<p>Tietty henkilö ottaa vastaan ja tarvittaessa antaa turvavarusteet, vaatteet yms.</p> <p>Esimiehen kanssa työsuhteen perusasioiden kertaus, kulkuluvat yms.</p> <p>Tulijalle annetaan perehdytyspassi. Tulija voi itsekin seurata, että on saanut tietoa ja ymmärtänyt kaikki asiat, jotka perehdytyksen aikana tulee sisäistää.</p> <p>Vastaanottajan kanssa kotona olleiden keskeisimpien (esim. turvallisuus, vaitiolo-velvollisuus) ohjeiden kertaus > varmistetaan ymmärtäminen.</p> <p>Paikkoihin, ihmisiin ja käytänteisiin tutustuminen vastaanottajan kanssa.</p>	<p>Työpisteellä käydään läpi omaan työhön opastaminen työhön perehdyttäjän kanssa. Ensin perehdyttäjää seuraten, sitten yhdessä tehden ja lopulta itse tehden, ohjaajan seurattessa. Työhön perehdytyksen tulisi kestää etenkin teknisillä aloilla jopa viikkoja, jotta turvallisuus ja laatu taataan.</p> <p>Vinkki! Jos firmassa on useita erilaisia työtehtäviä esim. samassa hallissa, on hyvä perehdytyksen aikana päästä seuraamaan niitä kaikkia, vaikkeivat ne omaa työnkuvaan kuuluisikaan. > Auttaa ymmärtämään yritystä ja vahvistaa sitoutumista.</p>