



**MALVA**

MAAHANMUUTTAJAT  
VALMENTAEN TYÖELÄMÄÄN

# Tukea työhön – Työelämäsanastoa

## A

### **ALAINEN**

Alainen tarkoittaa työntekijää. Sana tulee ajatuksesta, että työntekijä tekee työtä johtajan tai esimiehen määräysvallan alla.

### **AMMATTILIITTO**

#### **ammatti + liitto**

Ammattiliitto on järjestö, johon kuuluu saman alan työntekijöitä. Ammattiliitto keskustelee työnantajien edustajien (edustaa) kanssa työntekijöiden työehdoista, esimerkiksi palkasta ja työajasta. Ammattiliitto edustaa saman alan työntekijöitä koko Suomessa.

### **ANSIOLUETTELO**

#### **ansio (ansaita) + luettelo**

Ansioluetteloon kirjoitetaan, mitä olet tehnyt työelämässä. Ansioluettelossa näkyy, mikä on ammattisi. Ansioluettelo kertoo esimerkiksi myös, missä olet ollut työssä aikaisemmin ja mitä kieliä osaat puhua. Ansioluettelo on lyhyeltä nimeltä CV.

### **ANSIOSIDONNAINEN TYÖTTÖMYYSPÄIVÄRAHA**

#### **ansio (ansaita) + sidonnainen (sitoo) + työttömyys (työtön) + päivä + raha**

Suomessa työttömälle maksetaan työttömyyspäivärahaa. Näin työtön ei jää ilman rahaa sillä aikaa, kun hän etsii töitä. Työttömyyspäivärahaan kuuluu peruspäiväraha ja ansio-osa.

Ansio-osan eli ansiosidonnaisen työttömyyspäivärahan maksaa työttömyyskassa. Sen määrä riippuu siitä, kuinka paljon olet saanut palkkaa ennen työttömyyttä. Kaikki eivät saa ansiosidonnaista työttömyysrahaa, koska sille on ehtoja. Ehdot koskevat esimerkiksi sitä, kuinka kauan olet ollut työssä ja kuinka kauan olet ollut

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020





**MALVA**

MAAHANMUUTTAJAT  
VALMENTAEN TYÖELÄMÄÄN

työttömyyskassan jäsen.

Ansiosidonnaista työttömyyspäivärahaa maksetaan 500 päivää. Sen jälkeen työtön saa peruspäivärahaa.

### **AMMATTIOSASTO (YHDISTYS)**

#### **ammatti + osasto**

Ammattiosasto on pienempi kuin ammattiliitto. Se voi olla yhden työpaikan osasto esimerkiksi ison paperitehtaan osasto. Ammattiliittoon voi liittyä ammattiosastojen kautta. Ammattiosasto on ammattiliiton jäsen.

### **AMMATTISALAISSUUS**

#### **ammatti + salaisuus**

Ammattisalaisuus on työhön liittyvää tietoa, jota ei saa kertoa ilman työnantajan lupaa työpaikan ulkopuolella. Ammattisalaisuutta voidaan myös sanoa liikesalaisuudeksi.

### **AMMATTIYHDISTYSTOIMINTA**

#### **ammatti + yhdistys + toiminta (toimia)**

Ammattiyhdistystoiminta on työntekijöiden yhteistyötä omien etujen puolesta.

### **ANSIOSIDONNAINEN PÄIVÄRAHA**

#### **ansio + sidonnainen, liitännäinen (sita, liittää) + päivä + raha**

Työttömyyskassan jäsenelle maksetaan ansiosidonnaista päivärahaa silloin, kun hän jää työttömäksi. Ansiosidonnainen päiväraha lasketaan työssä saadun palkan mukaan. Ansiosidonnainen päiväraha on aina parempi kuin valtion maksama työttömyysturva.

## **B**

### **BRUTTOPALKKA**

#### **brutto (kokonainen) + palkka**

Bruttopalkka on työnantajan maksama kokonaispalkka, johon sisältyvät verot sekä sosiaali- ja eläkemaksut.

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020





**MALVA**

MAAHANMUUTTAJAT  
VALMENTAEN TYÖELÄMÄÄN

## C

### CV

#### **curriculum vitae**

CV on ansioluettelo. Ansioluettelo kertoo, mitä olet opiskellut ja millaista työtä olet tehnyt. CV on lyhenne latinan kielen sanoista curriculum vitae. CV tarkoittaa monissa muissakin kielissä ansioluettelo.

## E

### **ELÄKE**

Eläke tarkoittaa, että sinun ei tarvitse tehdä enää töitä. Suomessa voit jäädä eläkkeelle, kun olet yli 63-vuotias.

### **ELÄKEVAKUUTUSMAKSU**

#### **eläke + vakuutus (vakuuttaa) + maksu**

Eläkevakuutusmaksua maksetaan, jotta sinulla on rahaa, kun jäät töistä eläkkeelle. Työnantaja maksaa eläkemaksua noin 17 % bruttopalkasta. 18–53-vuotiaan työntekijän eläkemaksu on 4,3 % bruttopalkasta ja yli 53-vuotiaan 5,4 %.

### **ESIMIES (puhekielessä pomo)**

#### **esi (ensimmäinen) + mies**

Esimies on työnantajan edustaja (esimerkiksi työnjohtaja tai osastopäällikkö), joka johtaa ja valvoo työntekijän työtä. Hän on myös opastaa ja neuvoo työntekijää.

Esimieheltä voi kysyä neuvoa ja ohjeita siitä, miten työtä tehdään.

Hänelle pitää ilmoittaa, jos tulet kipeäksi tai jos sinun pitää olla muusta syystä töistä poissa.

Esimies voi olla myös nainen.

## H

### **HOITOVAPAA**

#### **hoito (hoitaa) + vapaa**

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020





**MALVA**

MAAHANMUUTTAJAT  
VALMENTAEN TYÖELÄMÄÄN

Äitiysvapaan ja vanhempainvapaan jälkeen äiti tai isä voi jäädä kotiin hoitamaan alle 3-vuotiasta lasta. Tämä aika on hoitovapaata.

Hoitovapaan ajalta ei makseta palkkaa.

Työsuhde ei katkea hoitovapaan aikana eikä työntekijän työsuhdetta saa päättää sen takia, että hän jää hoitovapaalle.

## **I**

### **IRTISANOMINEN (puhekielessä potkut)**

#### **irti (irroittaa) + sanoa**

Työnantaja sanoo, että työntekijän työ loppuu. Työnantajan täytyy kertoa, miksi työ loppuu. Työ loppuu usein siksi, että työnantajalla ei ole enää antaa töitä.

### **IRTISANOMISAIKA**

#### **irti (irroittaa) + sanoa + aika**

Irtisanomisaika tarkoittaa aikaa, kun työntekijän pitää tehdä töitä, vaikka työnantaja on irtisanonut hänet. Irtisanomisajan pituus lukee työ sopimuksessa. Irtisanomisaikana maksetaan normaali palkka.

### **IRTISANOUTUMINEN**

#### **irti (irroittaa) + sanoa + itse**

Kun työntekijä itse sanoo, että haluaa lopettaa työn.

### **ISYYSVAPAA**

#### **isyys (isä) + vapaa**

Lapsen isä voi saada isyysvapaata lapsen syntymän jälkeen. Isän täytyy asua lapsen äidin kanssa, jotta voi saada isyysvapaata.

Isyysvapaa on yleensä palkatonta mutta KELA maksaa isyysvapaan ajalta isyysrahaa.

## **K**

### **KANSANELÄKELAITOS**

#### **kansa + eläke + laitos**

Kansaneläkelaitoksen tehtävä on turvata suomalaisten

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020





**MALVA**

MAAHANMUUTTAJAT  
VALMENTAEN TYÖELÄMÄÄN

perustoimeentuloa, edistää terveyttä ja tukea eri elämäntilanteissa. Kansaneläkelaitos on lyhyeltä nimeltään KELA.

### **KEHITYSKESKUSTELU**

#### **kehitys (kehittyä) + keskustelu**

Kehityskeskustelu on esimiehen ja työntekijän välinen keskustelu. Kehityskeskustelussa puhutaan työasioista. Keskustelun tarkoitus on selvittää työntekoon liittyviä taitoja ja toiveita, joita työntekijällä on. Esimies ja työntekijä suunnittelevat yhdessä, miten työntekijä voisi kehittyä työssään.

### **KILPAILEVA TOIMINTA**

#### **kilpaileva (kilpailla) + toiminta**

Työntekijä ei saa työsuhteen aikana tehdä sellaista työtä, joka kilpailee oman työnantajan kanssa.

### **KIRKOLLISVERO**

#### **kirkollinen (kirkko) + vero**

Evangelisluterilaisen tai ortodoksisen seurakunnan jäsenet maksavat kirkollisveroa. Kirkollisvero on noin 1,3 % bruttopalkasta.

### **KOEAIKA**

#### **koe (testi) + aika**

Työntekijällä voi olla työn alussa koeaika. Koeaikana työnantaja katsoo, onko työntekijä sopiva työhön. Työnantaja ja työntekijä voivat lopettaa työsuhteen koeaikana heti. Työnantaja ei saa päättää työsuhdetta koeaikana esimerkiksi työntekijän sairauden tai raskauden takia eikä muilla väärillä perusteilla.

### **KOKOAIKATYÖ**

#### **koko (kokonainen) + aika + työ**

Työtä on noin 40 tuntia viikossa.

### **KULTTUURI- JA LIIKUNTASETELI**

#### **kulttuuri + seteli ja liikunta + seteli**

Kulttuuri- ja liikuntaseteli on etu, jonka työnantaja tarjoaa. Kulttuuri- ja liikuntaseteli on maksuväline, jolla voi ostaa liikunta- tai

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020





**MALVA**

MAAHANMUUTTAJAT  
VALMENTAEN TYÖELÄMÄÄN

kulttuuripalveluita. Setelillä voi esimerkiksi maksaa käynnin uimahallissa tai teatterissa.

## **KULUNVALVONTA**

### **kulku (kulkeminen) + valvonta**

Kulunvalvonnalla valvotaan työntekijän työaika. Joissakin työpaikoissa työntekijä saa henkilökohtaisen kortin, jota näytetään kulunvalvontalaitteeseen aina kun tullaan töihin ja kun lähdetään töistä kotiin. Kulunvalvontalaitteen avulla voidaan katsoa, kuka avasi oven, menikö työntekijä ovesta ulos vai sisään ja mihin kellonaikaan.

## **KUNNALLISVERO**

### **kunnallinen (kunta) + vero**

Kaikesta tulosta on maksettava kunnalle kunnallisveroa. Jokainen kunta päättää itse, kuinka paljon vero on. Kunnallisverolla kunta maksaa yhteisiä palveluja kuten koulutusta, terveyspalveluja, lasten päivähoitoa ja katujen kunnossapitoa.

## **KUUKAUSIPALKKA**

### **kuukausi + palkka**

Kuukausipalkka on palkka, joka maksetaan kerran kuukaudessa.

## **L**

## **LEPOPÄIVÄ**

### **lepo (levätä) + päivä**

Työntekijällä on yleensä 2 vapaapäivää viikossa. Vapaapäiviä ovat yleensä lauantai ja sunnuntai.

## **LEPOTAUKO**

### **lepo (levätä) + tauko**

Työpäivän aikana työntekijällä on taukoja. Jos työpäivä on pidempi kuin 6 tuntia, työpäivän aikana on ruokatauko. Ruokatauon pituus on ½ - 1 tuntia. Ruokatauon lisäksi on yleensä kaksi lyhyttä taukoa tai yksi pidempi tauko. Näitä taukoja sanotaan usein kahvitauoiksi.

Vipuvoimaa  
**EU:lta**  
2014–2020





**MALVA**

MAAHANMUUTTAJAT  
VALMENTAEN TYÖELÄMÄÄN

## **LOMA**

Työsuhteen aikana työntekijälle kertyy lomaa. Kesäloma on 24-38 päivää. Kesälomapäivien määrä tulee siitä, kuinka kauan olet ollut työsuhteessa. Työntekijällä on usein oikeus myös talvilomaan ja syyslomaan, jos kertyneitä lomapäiviä on tarpeeksi paljon.

## **LOMAPALKKA**

### **loma + palkka**

Työntekijä saa vuosiloman ajalta normaalin palkan. Se maksetaan yleensä ennen loman alkamista.

## **LOMARAHA**

### **loma + raha**

Lomarahaa on loman ajalta maksettava ylimääräinen lisä.

## **LOMAUTUS**

### **loma + väliaikainen + työtön (ei työtä)**

Työntekijä voidaan lomauttaa, jos yrityksellä ei ole tarjota työtä. Lomautus on väliaikainen toimenpide. Työsuhte ei katkea lomautuksen aikana. Lomautuksen ajalta työntekijä saa työttömyyspäivärahaa.

## **LOUNASSETELI**

### **lounas + seteli**

Lounasseteli on maksuväline, jolla voi ostaa ruokaa työpäivän aikana. Lounassetelillä voi maksaa ruoka-aterian kaupassa tai ravintolassa. Lounasseteliä ei voi vaihtaa rahaksi. Lounasseteli voi olla etu, jonka työnantaja voi tarjota työntekijälle.

## **LUONTOISETU**

### **luontois (luonnollinen) + etu**

Luontoisetu on palkkaa, joka maksetaan muuten kuin rahana. Yleinen luontoisetu on puhelin, jonka käytöstä työntekijän ei tarvitse maksaa. Luontoisetu voi olla myös esimerkiksi lounasseteli tai liikuntaseteli.

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020





**MALVA**

MAAHANMUUTTAJAT  
VALMENTAEN TYÖELÄMÄÄN

## **LUOTTAMUSMIES**

### **luottamus (luottaa) + mies**

Luottamusmies hoitaa työntekijöiden asioita työnantajan kanssa. Luottamusmies myös auttaa työntekijää, jolla on ongelmia työnantajan kanssa.

Luottamusmies voi olla myös nainen.

## **M**

## **MÄÄRÄAIKAINEN TYÖ**

### **määrä + aika + työ**

Määräaikainen työ on tilapäistä ja väliaikaista työtä. Työnantajalla täytyy aina olla perusteltu syy määräaikaisen työsopimuksen tekemiseen, esimerkiksi äitiys- tai hoitovapaan tai sairausloman sijaisuus tai harjoittelu. Määräaikaista työsopimusta sanotaan usein pätkätyöksi.

## **N**

## **NETTOPALKKA**

### **netto + palkka**

Palkka, jonka työnantaja maksaa työntekijälle, on nettopalkka. Nettopalkasta on vähennetty verot ja eläke- ja sosiaaliturvamaksut sekä muut mahdolliset maksut esimerkiksi ammattiliiton jäsenmaksu.

## **O**

## **OPPISOPIMUS**

### **oppi (oppia) + sopimus (sopia)**

Oppisopimus on määräaikainen työsuhde, jonka aikana opiskelija opiskelee ammattia. Sen aikana työntekijä saa palkkaa. Opiskelija on pääasiassa työpaikalla, mutta käy koulussa opiskelemassa teoria-asioita. Oppisopimuksella voi tehdä koko tutkinnon, tutkinnonosia tai pienempiä kokonaisuuksia. TE-toimisto voi antaa palkkatukea työttömän henkilön oppisopimuskoulutukseen.

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020







**MALVA**

MAAHANMUUTTAJAT  
VALMENTAEN TYÖELÄMÄÄN

## **OSA-AIKATYÖ**

### **osa + aika + työ**

Osa-aikatyö on työtä, joka ei ole kokoaikatyötä. Työtä on alle 30 tuntia viikossa.

## **P**

## **PALKALLINEN POISSAOLO**

### **palkka + poissa + olla**

Työntekijällä on joissakin tapauksissa oikeus saada palkkaa, vaikka hän ei teekään työtään. Esimerkiksi koulutuksen ajalta työntekijälle on maksettava palkkaa.

Myös jotkut juhlapäivät saattavat olla palkallisia. Tällaisia päiviä voivat olla esimerkiksi omat vihkiäiset, lähiomaisen hautajaispäivä sekä oma 50- ja 60-vuotissyntymäpäivä.

## **PALKAN LISÄ**

### **palkka + lisä (lisää)**

Usein palkkaan liittyy erilaisia lisiä. Tavallisia lisiä ovat muun muassa ikälisä tai kokemuslisä, erilaiset ammattitaitolisät, kielitaitolisä, iltatyölisä, yötyölisä, sunnuntailisä, likaisen työn lisä ja vaarallisen työn lisä.

## **PALKANMAKSUPÄIVÄ**

### **palkka + maksu + päivä**

Palkanmaksupäivä sovitaan työsopimuksessa.

Tuntipalkkaisessa työssä palkka on maksettava kaksi kertaa kuukaudessa. Tällöin palkka lasketaan tehtyjen työtuntien mukaan.

Kuukausipalkkaisessa työssä palkka on maksettava kerran kuukaudessa. Palkka maksetaan pankkitilille.

## **PALKKA**

Työnantaja maksaa työntekijälle palkkaa. Palkka voi olla esimerkiksi kuukausipalkka tai tuntipalkka. Kuukausipalkka on sama joka kuukausi. Tuntipalkkaa maksetaan sen mukaan, kuinka monta tuntia olet ollut töissä, esimerkiksi kahden viikon tai kuukauden aikana.

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020





**MALVA**

MAAHANMUUTTAJAT  
VALMENTAEN TYÖELÄMÄÄN

## **PALKKALASKELMA**

### **palkka + laskelma (laskea)**

Palkkalaskelma kertoo, kuinka paljon työnantaja on maksanut palkkaa. Työntekijä saa palkkalaskelman aina, kun palkka maksetaan.

Palkkalaskelma kertoo, milloin palkka maksetaan ja ajanjakson, jota palkka koskee.

Palkkalaskelmassa näkyy, kuinka paljon olet maksanut veroa palkasta.

Palkkalaskelmassa verosta puhutaan sanalla ennakonpidätys. Lisäksi siinä näkyvät myös eläke- ja työttömyysvakuutusmaksut.

Palkkalaskelmaa kutsutaan usein palkkatodistukseksi tai palkkakuitiksi.

## **PALKKATUKI**

### **palkka + tuki**

TE-toimisto voi antaa raha-apua firmalle työttömän palkkaan, jos katsotaan, että se työsuhde auttaa työnhakijaa myöhemmin saamaan oikean työn. Työsuhde voi olla toistaiseksi voimassa oleva, määräaikainen tai oppisopimuskoulutus.

## **PALKKATYÖ ELI ANSIOTYÖ**

### **palkka + työ**

Palkkatyö on työtä, jonka työntekijä tekee työsuhhteessa työnantajalle.

## **PEREHDYTTÄMINEN**

### **perehdyttää (perehtyä, opetella, opastaa)**

Perehdyttäminen tarkoittaa, että työnantaja antaa uudelle työntekijälle tietoa työstä ja työpaikasta.

Kun työntekijä tulee uuteen työpaikkaan, hän tarvitsee opastusta. Uusi työntekijä saa opastusta, jonka avulla hän oppii tuntemaan työpaikkansa, sen tavat ja ihmiset. Tätä kutsutaan perehdyttämiseksi. Neuvontaa, joka liittyy nimenomaan työtehtäviin, kutsutaan usein työnopastukseksi.

## **PROGRESSIO**

Valtion tuloveroa maksetaan palkan suuruuden mukaan. Hyvin pienistä palkoista ei tarvitse maksaa valtion tuloveroa ollenkaan. Mutta kun

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020





**MALVA**

MAAHANMUUTTAJAT  
VALMENTAEN TYÖELÄMÄÄN

palkka nousee, myös veron määrä nousee. Nousemista sanotaan progressioksi.

## **PROVISIO**

### **tulos (toteutua) + palkka**

Provisio (tulospalkka) on palkka, jonka suuruus perustuu työn suoritukseen. Monissa myyntitehtävissä myyjä saa myymänsä tavaran tai palvelun hinnasta sovitun osuuden eli provision.

## **PÄTEVYYS**

### **pätevä (taitava)**

Pätevyys tarkoittaa, että työntekijä osaa tehdä työnsä. Pätevyyden voi saada opiskelemalla koulussa tai työkokemuksesta. Moniin töihin vaaditaan, että työntekijä on suorittanut tietyn koulutuksen ja saanut pätevyden tehdä töitä. Tällaisia töitä ovat esimerkiksi bussinkuljettajan, sairaanhoitajan tai lääkärin ammatit.

## **PÄTKÄTYÖ**

### **pätkä (lyhyt) + työ**

Työ kestää vain lyhyen aikaa.

## **R**

## **RUOKATAUKO**

### **ruoka + tauko**

Ruokatauko on työpäivän aikana olevan tauko, jolloin työntekijä voi levätä ja syödä. Ruokatauko on yleensä puolen tunnin tai tunnin pituinen. Työntekijällä on oikeus ruokataukoon, jos työpäivä on yli kuusi tuntia pitkä. Yleensä ruokatauko ei ole työaikaa.

Työntekijällä on oikeus myös kahvitaukoihin. Kahvitauot ovat kymmenen tai viidentoista minuutin pituisia taukoja. Kahvitauot ovat työaikaa.

## **S**

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020





**MALVA**

MAAHANMUUTTAJAT  
VALMENTAEN TYÖELÄMÄÄN

## **SAIRASVAKUUTUSMAKSU**

### **sairas (kipeä) + vakuutus (vakuuttaa) + maksu**

Verojen lisäksi jokainen työntekijä maksaa sairausvakuutusmaksua KELAlle. Raha menee sairaanhoitoa ja lääkkeitä varten. Sairausvakuutusmaksu on 1,5 % bruttopalkasta.

## **SAIRAUSSLOMA**

### **sairaus + loma**

Sairauslomalla tarkoitetaan päiviä, jotka työntekijä joutuu olemaan poissa töistään sairauden tai tapaturman takia. Sairaana ei saa mennä töihin, vaan tulee jäädä sairauslomalle.

Sairauslomasta pitää ilmoittaa työnantajalle. Työnantaja voi vaatia sairauslomatodistusta sairaudesta. Todistuksen kirjoittaa esimerkiksi lääkäri tai terveydenhoitaja.

## **SAIRAUSTODISTUS**

### **sairas (kipeä) + todistus (todistaa)**

Työnantajalla on oikeus vaatia sairauspoissaolosta lääkärin tai terveydenhoitajan antama kirjallinen todistus.

## **SYRJINTÄ**

### **syryjä**

Ihmisiä on aina kohdeltava samanarvoisina. Ketään ei saa ilman perusteluja asettaa eri asemaan iän, etnisen tai kansallisen alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, terveydentilan, vammaisuuden, sukupuolen, perhesyiden, raskauden, sukupuolisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Syrjintä on rangaistava teko.

## **T**

## **TAPATURMAVAKUUTUS**

### **tapaturma (onnettomuus, vahinko) + vakuutus (vakuuttaa)**

Kaikki työntekijät on vakuutettu tapaturman varalle. Jos työntekijälle sattuu tapaturma töissä tai työmatkalla, vakuutus korvaa tapaturmasta

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020





**MALVA**

MAAHANMUUTTAJAT  
VALMENTAEN TYÖELÄMÄÄN

aiheutuneet kulut. Vakuutus korvaa myös työn aiheuttaman sairauden (ammattitauti) kustannukset.

## **TASA-ARVO**

### **tasa-arvoinen + kohtelu**

Tasa-arvo tarkoittaa, että kaikkia täytyy kohdella työssä yhtä arvokkaasti. Tasa-arvo ei tarkoita, että ihmiset olisivat samanlaisia. On hyväksyttävä erilaisuus.

Suomen laki kieltää kaiken syrjinnän työpaikalla. Suomessa kaikkien miesten ja naisten on osattava työskennellä yhdessä siitä riippumatta, mikä on heidän tehtävänsä työssä.

## **TE-TOIMISTO**

Te-toimisto eli työ- ja elinkeinotoimisto auttaa esimerkiksi työn hakemisessa. TE-toimisto kertoo vapaista työpaikoista ja koulutuksesta.

## **TUNTIPALKKA**

### **tunti + palkka**

Tuntipalkkaisessa työssä palkka määräytyy sen mukaan, mitä on sovittu maksettavaksi jokaiselta työtunnilta. Palkka lasketaan tehtyjen työtuntien mukaan. Tuntipalkat on määrätty työehtosopimuksessa.

## **TUPO**

### **tulo (raha) + poliittinen (politiikka) + sopimus (sopia)**

Tulopoliittinen sopimus eli TUPO tarkoittaa sitä, että työntekijöiden palkoista ja eduista sopimisen yhteydessä sovitaan myös veroista, sosiaaliturvasta ja työelämää koskevista asioista. TUPO:ssa ovat mukana työntekijät, työnantajat ja valtio, sitä kutsutaan kolmikantaiseksi sopimiseksi.

## **TYKY-TOIMINTA**

### **työ + hyvinvointi + toiminta**

TYKY on lyhenne, joka tulee sanoista työkyvyn ylläpitäminen. TYKY-toiminta tarkoittaa sitä, että työnantaja järjestää työntekijöille toimintaa, joka parantaa heidän terveyttään ja hyvinvointiaan ja auttaa jaksamaan

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020





**MALVA**

MAAHANMUUTTAJAT  
VALMENTAEN TYÖELÄMÄÄN

töissä. TYKY-toimintaa voi olla esimerkiksi liikuntapäivä tai käyminen taidenäyttelyssä.

## **TYÖAIKA**

### **työ + aika**

Työaikaa on se aika, kun teet töitä työpaikalla. Työaika vaihtelee eri aloilla. Matka kodin ja työpaikan välillä ei ole työaikaa.

## **TYÖAJAN VALVONTA**

### **työ + aika + valvonta (valvoa)**

Työnantajalla on oikeus valvoa työntekijöiden työaikaa. Työnantajalla on oikeus tietää, milloin työntekijä on töissä ja onko hän noudattanut työaikoja. Työaikaa voidaan työpaikalla valvoa kulunvalvonnalla.

## **TYÖEHTOSOPIMUS**

### **työ + ehto + sopimus (sopia)**

Työehtosopimuksessa sovitaan työhedoista, joita noudatetaan jollakin alalla.

Työehtoja ovat esimerkiksi palkka, työaika ja lomat.

Työehtosopimuksen lyhenne (lyhyt nimi) on TES.

## **TYÖHAASTATELU**

### **työ + haastattelu (haastatella)**

Työhaastattelu on työnantajan ja työnhakijan keskustelu, jossa molemmat tutustuvat toisiinsa. Kun työnantaja valitsee uutta työntekijää, hän kutsuu joitakin työnhakijoita työhaastatteluun. Työnantaja valitsee työhaastattelun perusteella uuden työntekijän.

## **TYÖHAKEMUS**

### **työ + hakemus (hakea)**

Työhakemus on hakemus, jolla työntekijä hakee työpaikkaa.

Työhakemus lähetetään usein sähköpostissa tai tehdään internetissä lomakkeelle.

Työhakemukseen voi liittää ansioluettelon.

Joskus työnantaja pyytää työhakemukseen myös todistuksia koulutuksesta tai kielitaidosta.

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020





**MALVA**

MAAHANMUUTTAJAT  
VALMENTAEN TYÖELÄMÄÄN

## **TYÖHARJOITTELU**

### **työ + harjoittelu (harjoitella)**

Työharjoittelu tarkoittaa sitä, että työntekijä tulee uuteen työpaikkaan opettelemaan uutta ammattia tai työtä. Harjoittelu voi olla palkallista tai palkatonta.

Työharjoittelun järjestää usein työvoimatoimisto tai koulu.

## **TYÖKOKEILU**

### **työ + kokeilu (kokeilla)**

Työnhakija tutustuu ammattiin ja työympäristöön tekemällä työtä työpaikalla. Hän kokeilee uutta työtä. Työkokeilun aikana saa samaa tukirahaa kuin työttömänä. Työkokeilun aikana firma voi tutustua työnhakijaan ja katsoa, onko tämä hyvä työntekijä heille, eikä firman tarvitse maksaa palkkaa. Työkokeilun aikana oppii paljon työstä ja firmasta ja jos kaikki menee hyvin, usein voi jatkaa työssä kokeilun jälkeen.

## **TYÖHÖNVALMENTAJA**

### **työ + valmentaja (valmentaa)**

Työhönvalmentaja on tukihenkilö, joka voi tukea uutta työntekijää, työyhteisöä ja työnantajaa rekrytointivaiheessa sekä uuden työn alkuvaiheessa. TE-toimisto voi maksaa oman työhönvalmentajan työnhakijalle. Yleensä idea työhönvalmentajan avusta tulee työnhakijalta tai TE-toimistosta, mutta myös työnantaja voi pyytää työhönvalmentajan apua.

## **TYÖHÖNVALMENNUS**

### **työ + valmennus (valmentaa)**

Työhönvalmennus tarkoittaa henkilön auttamista ja tukemista, jotta hän saa työpaikan. Tarkoituksena on löytää työntekijälle sopiva palkkatyö ja auttaa työntekijä alkuun työpaikalla.

Työhönvalmennus kestää yleensä noin kuusi kuukautta.

## **TYÖMARKKINAJÄRJESTÖ**

### **työ + markkina (tapahtuma) + järjestö (yhdistys)**

Työntekijöillä ja työnantajilla on omat järjestönsä. Työmarkkinajärjestöt

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020





**MALVA**

MAAHANMUUTTAJAT  
VALMENTAEN TYÖELÄMÄÄN

pyrkivät vaikuttamaan yhteiskuntaan kaikissa niiden jäseniä koskevissa asioissa.

### **TYÖNANTAJA**

**työ + antaja (antaa)**

Työnantaja voi olla yksityinen henkilö, yritys, valtio, kunta tai järjestö.

### **TYÖNHAKIJA**

**työ + hakija (hakea)**

Henkilö, joka hakee työpaikkaa.

### **TYÖNJOHTO**

**työ + johto (johtaa)**

katso ESIMIES

### **TYÖNJOHTO-OIKEUS**

**työ + johto (johtaa) + oikeus (lupa)**

Työnantajalla on oikeus johtaa ja valvoa työtä. Tätä sanotaan työnantajan direktio -oikeudeksi.

Työnantajan antamia käskyjä ja ohjeita on pitää noudattaa.

### **TYÖNTEKIJÄ**

**työ + tekijä (tehdä)**

Työntekijä on se, jonka työnantaja on ottanut tekemään työtä.

### **TYÖOLOSUHTEIDEN JÄRJESTELYTUKI**

**työ + olosuhde + järjestely (järjestellä) + tuki**

Jos työntekijä tarvitsee esimerkiksi jonkin vamman takia erityisiä työvälineitä tai toisen työntekijän tukea työtehtäviin, firma voi saada sitä varten lisärahaa TE-toimistolta.

### **TYÖSOPIMUS**

**työ + sopimus (sopia)**

Työsopimuksessa sinä lupaat, että teet työtä.

Työnantajasi lupaa maksaa siitä palkkaa.

Työsopimuksessa sovitaan esimerkiksi palkasta, työajasta ja

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020







**MALVA**

MAAHANMUUTTAJAT  
VALMENTAEN TYÖELÄMÄÄN

työtehtävistä.

Työsopimus tehdään, kun työ alkaa.

## **TYÖSOPIMUKSEN PURKAMINEN**

### **työ + sopimus + purkaminen (purkaa, lopettaa)**

Työsopimuksen purkaminen tarkoittaa työsopimuksen lopettamista.

Työsopimuksen voi purkaa työnantaja tai työntekijä. Työsopimuksen purkamiseen pitää olla hyvä ja perusteltu syy. Työsopimuksen purkamisen jälkeen työ loppuu yleensä heti.

## **TYÖSUHDE**

### **työ + suhde (tehdä)**

Työntekijällä ja työnantajalla on työsuhde, kun he tekevät työsopimuksen.

Työsuhteessa työntekijä tekee, mitä työnantaja määrää.

Työntekijä saa siitä palkkaa.

## **TYÖSUOJELU**

### **työ + suojelu (suojella)**

Työsuojelu tarkoittaa, että työpaikoilla arvioidaan, mitä vaaroja siellä on. Arvioinnin perusteella laaditaan suunnitelmia ja turvallisuusohjeita, joilla vaaroihin varaudutaan. Työsuojelun tavoite on, että työntekijöillä on turvalliset ja terveelliset olot työssään.

Vaaroja voivat aiheuttaa esimerkiksi melu, pöly, kylmyys, kuumuus, myrkyt, sähkö tai vaaralliset laitteet. Haittaa voi olla myös liian pitkästä työajasta tai liian kiireisestä työstä.

Työntekijän täytyy noudattaa turvallisuusohjeita. Työntekijän täytyy myös ilmoittaa työnantajalle tai työsuojeluvaltuutetulle, jos hän huomaa vaaroja tai puutteita työpaikalla.

## **TYÖSUOJELUVALTUUTETTU**

### **työ + suojelu (suojella) + valtuuttaa (luvata)**

Työsuojeluvaltuutettu on työntekijöiden valitsema edustaja työpaikalla.

Työsuojeluvaltuutetun tehtävänä on työntekijöiden terveyden ja hyvinvointiin liittyvien asioiden hoitaminen.

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020





**MALVA**

MAAHANMUUTTAJAT  
VALMENTAEN TYÖELÄMÄÄN

## **TYÖTERVEYSHUOLTO**

### **työ + terveys (lääkäri) + huolto (palvelu)**

Työterveyshuolto on terveydenhuoltoa, jonka työnantaja järjestää työntekijöille.

Työterveyshuollon avulla yritetään myös estää terveyshaittoja, joita työ aiheuttaa.

## **TYÖTODISTUS**

### **työ + todistus (todistaa)**

Kun työntekijän työsuhde päättyy, hänellä on oikeus saada työnantajalta työtodistus. Työtodistuksessa täytyy olla työntekijän ja työnantajan nimi, kuinka pitkän ajan työ kesti ja mitä töitä työntekijä teki (työtehtävät).

Työntekijä voi myös pyytää, että työtodistukseen merkitään työsuhteen päättymisen syy ja arvio työntekijän taidoista.

## **TYÖTTÖMYYSKASSA**

### **työtön + kassa**

Työttömyyskassa on järjestelmä, joka maksaa työntekijälle päivärahaa silloin, kun työntekijä joutuu työttömäksi. Päiväraha lasketaan työstä maksetun palkan perusteella. Työttömyyskassan maksama päiväraha on yleensä parempi, kuin valtion maksama työttömyysturva.

## **TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSMAKSU**

### **työtön + vakuuttaa (luvata) + maksu**

Työttömyysvakuutusmaksua maksetaan työttömyyden aiheuttamien menojen maksamista varten. Työntekijä maksaa palkasta työttömyysvakuutusmaksua. Se on 0,6 % bruttopalkasta.

## **TYÖTURVALLISUUS**

### **työ + turvallisuus (turvallinen)**

Työn pitää olla sellaista, että se ei aiheuta sairauksia eikä tapaturmia.

Työnantaja huolehtii ja opettaa työntekijälle, miten työtä voi tehdä turvallisesti.

## **TYÖVOIMA**

### **työ + voima (apu)**

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020





**MALVA**

MAAHANMUUTTAJAT  
VALMENTAEN TYÖELÄMÄÄN

Työvoima tarkoittaa ihmisiä, jotka tekevät tai voivat tehdä töitä. Usein puhutaan esimerkiksi ulkomaisesta työvoimasta eli työntekijöistä, jotka tulevat ulkomailta.

### **TYÖVOIMATOIMISTO**

#### **työ + voima (apu) + toimisto**

Työvoimatoimisto auttaa löytämään työtä. Työntekijän on ilmoittauduttava työvoimatoimistoon, jotta voi saada työttömyyskorvausta.

### **TYÖVUORO**

#### **työ + vuoro**

Työvuoro tarkoittaa sitä aikaa, kun on sinun vuorosi olla työssä.

## **U**

### **URAKKATYÖ**

#### **työ + suoritus (suorittaa)**

Urakkatyössä palkka maksetaan työsuorituksesta eli urakasta.

## **V**

### **VAKITUINEN TYÖ**

#### **vakituinen + työ**

Vakituinen työ tarkoittaa sitä, että työnantaja ja työntekijä sopivat, milloin työ alkaa, mutta työn loppumisesta ei sovita mitään. Työsopimus on voimassa toistaiseksi.

### **VANHEMPAINVAPAA**

#### **vanhemmat (isä, äiti) + vapaa**

Kun perheeseen syntyy lapsi, isä tai äiti voi äitiysvapaan jälkeen jäädä vanhempainvapaalle. Vanhempainvapaalla isä tai äiti saa vanhempainrahaa, jonka KELA maksaa. Vanhemmat voivat olla vanhempainvapaalla vuorotellen.

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020





**MALVA**

MAAHANMUUTTAJAT  
VALMENTAEN TYÖELÄMÄÄN

## **VAROITUS**

### **varoittaa**

Jos työntekijä laiminlyö tai rikkoo velvollisuuksiaan, esimerkiksi myöhästelee tai on luvattomasti poissa töistä, työnantaja voi antaa varoituksen. Jos työntekijä saa usean varoituksen, työnantaja voi irtisanoa hänet.

## **VERO**

Valtio ja kunnat keräävät veroja, jotta voidaan maksaa julkiset menot kuten julkisen liikenteen, kulkuyhteydet, sairaalat, eläkkeet, koulut ja yliopistot. Aina kun maksetaan palkkaa, siitä maksetaan myös veroja.

## **VEROKORTTI**

### **vero + kortti**

Verokortin tarvitsevat kaikki, jotka saavat palkkaa tai muita tuloja. Verokortti annetaan työnantajalle.

Verokorttiin on merkitty, kuinka paljon työntekijä maksaa veroa palkastaan. Työnantaja vähentää veron palkasta suoraan.

Verovirasto lähettää vuoden alussa verokortin niille, joilla on tuloja. Verokortin voi myös pyytää verotoimistosta.

## **VUOROTTELUVAPAA**

### **vuorottelu (vuoro, vuorotella) + vapaa**

Vuorotteluvapaa tarkoittaa pidempää vapaata työstä. Vuorotteluvapaata saa ottaa työntekijä, joka on vakituksessa työsuhteessa ja tehnyt työtä yli 20 vuotta. Vuorotteluvapaa voi kestää enintään 180 päivää.

Vuorotteluvapaalta ei saa palkkaa, mutta Kela maksaa korvausta tältä ajalta.

Vuorotteluvapaan ajaksi työntekijän paikalle palkataan toinen ihminen. Tämän palkattavan ihmisen on oltava työtön työnhakija.

## **VUOROTYÖ**

### **vuorottelu (vuoro, vuorotella) + työ**

Vuorotyössä työaika vaihtuu säännöllisesti työpaikan suunnitelman mukaan. Yleisiä vuorotöitä ovat kaksivuorotyö ja kolmivuorotyö. Kaksivuorotyössä työntekijät tekevät työtä kahdessa työvuorossa,

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020





**MALVA**

MAAHANMUUTTAJAT  
VALMENTAEN TYÖELÄMÄÄN

esimerkiksi aamuvuorossa ja iltavuorossa. Kolmivuorotyössä yksi työvuoro tehdään yöllä.

## **VUOSILOMA**

### **vuosi + loma**

Vuosiloma on lomaa, jota kertyy työntekijälle. Vuosilomaa kertyy tavallisesti 2 tai 2,5 päivää kuukaudessa. Työnantaja päättää, milloin työntekijä voi pitää vuosilomaa. Suurin osa vuosilomasta pidetään yleensä kesällä.

## **VÄHIMMÄISPALKKA**

### **vähimmäis (vähän) + palkka**

Vähimmäispalkka tarkoittaa pienintä palkkaa, jota työnantajan on mahdollista maksaa työntekijälle. Vähimmäispalkan määrän kertoo työehtosopimus.

Vähimmäispalkasta käytetään myös nimitystä minimipalkka.

## **Y**

## **YHTEISTOIMINTA**

### **yhteis (yhteinen) + toiminta**

Yhteistoiminta (lyhyeltä nimeltä YT) on neuvottelua työpaikan asioista työnantajan ja työntekijöiden kesken. Yleensä työntekijät valitsevat omat edustajansa yhteistoimintaa varten. Yhteistoiminnassa käsitellään esimerkiksi työpaikan sääntöjä, työntekijöiden koulutusta, työpaikkaa koskevia isoja muutoksia sekä työntekijöiden vähentämistä.

## **YHTEISTOIMINTANEUVOTTELUT**

### **yhteis (yhteinen) + toiminta + neuvottelu (neuvotella)**

Isoilla työpaikoilla täytyy ennen työntekijöiden vähentämistä käydä yhteistoimintaneuvottelut (YT-neuvottelut), joissa etsitään muita ratkaisuja irtisanomisten tilalle.

## **YLITYÖ**

### **yli (enemmän) + työ**

Työsopimuksessa on sovittu työajan pituudesta. Jos työntekijä tekee

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020





**MALVA**

MAAHANMUUTTAJAT  
VALMENTAEN TYÖELÄMÄÄN

pidempää päivää, hänellä on oikeus ylityökorvaukseen. Ylityöstä maksetaan parempaa palkkaa. Ylityö on aina vapaaehtoista. Työnantaja ei voi pakottaa tekemään ylityötä.

## Ä

### ÄITIYSVAPAA

#### äitiys (äiti) + vapaa

Äitiysvapaa alkaa 30–50 päivää ennen synnytystä. KELA maksaa äitiysvapaan ajalta äitiyspäivärahaa.

Työnantaja maksaa yleensä äitiysvapaan alusta palkkaa jonkin aikaa. Työsuhdetta ei saa katkaista äitiysvapaan takia.

Sanasto on koostettu useammasta eri tietolähteestä:

[Selkokeskus » Työelämäsanastoa selkokielellä](#)

[Erilaisuus sallittu \(tyoelamanverkko-opisto.fi\)](#)

[Tuet lyhyesti selkoversio.pdf \(osaamisenpaikka.fi\)](#)

Muita hyviä linkkejä:

[TYÖNHAUN TEHTÄVÄKIRJA - PDF Ilmainen lataus  
\(docplayer.fi\)](#)

[Töitä Suomesta - InfoFinland](#)

[Ammattisanastoja eri ammatteihin](#)

[Maahanmuuttajakielten sanakirjat - Kotimaisten  
kielten keskus \(kodus.fi\)](#)

[Sanasto - Maamot](#)

EU:lta  
2014–2020

