

TUKEA TYÖHÖN

Työkokeilu

Työnhakija tutustuu ammattiin ja työympäristöön tekemällä työtä työpaikalla. Hän kokeilee uutta työtä. Työkokeilun aikana saa samaa tukirahaa kuin työttömänä. Työkokeilun aikana firma voi tutustua työnhakijaan ja katsoa, onko tämä hyvä työntekijä heille, eikä firman tarvitse maksaa palkkaa. Työkokeilun aikana oppii paljon työstä ja firmasta ja jos kaikki menee hyvin, usein voi jatkaa työssä kokeilun jälkeen.

Palkkatuki

TE-toimisto voi antaa raha-apua firmalle työttömän palkkaan, jos katsotaan, että se työsuhde auttaa työnhakijaa myöhemmin saamaan oikean työn. Työsuhde voi olla toistaiseksi voimassa oleva, määräaikainen tai oppisopimuskoulutus.

Oppisopimus

Oppisopimus on määräaikainen työsuhde, jonka aikana opiskelija opiskelee ammattia. Sen aikana työntekijä saa palkkaa. Opiskelija on pääasiassa työpaikalla, mutta käy koulussa opiskelemassa teoria-asioita. Oppisopimuksella voi tehdä koko tutkinnon, tutkinnonosia tai pienempiä kokonaisuuksia. TE-toimisto voi antaa palkkatukea työttömän henkilön oppisopimuskoulutukseen.

Työhönvalmentaja

Työhönvalmentaja on tukihenkilö, joka voi tukea uutta työntekijää, työyhteisöä ja työnantajaa rekrytointivaiheessa sekä uuden työn alkuvaiheessa. TE-toimisto voi maksaa oman työhönvalmentajan työnhakijalle. Yleensä idea työhönvalmentajan avusta tulee työnhakijalta tai TE-toimistosta, mutta myös työnantaja voi pyytää työhönvalmentajan apua.

Työolosuhteiden järjestelytuki

Jos työntekijä tarvitsee esim. jonkin vamman takia erityisiä työvälineitä tai toisen työntekijän tukea työtehtäviin, firma voi saada sitä varten lisärahaa TE-toimistolta.

Lisätietoa: te-palvelut.fi

www.osaamisenpaikka.fi