

Kielitietoisen rekrytoinnin muistilista

1. Laadi selkeä työpaikkailmoitus

Tarkista, että ilmoituksen kieli on selkeää ja ymmärrettävää. Kielen tason on hyvä olla sama kuin mitä työntekijältä vaaditaan. Voit lisätä ilmoituksen tiedon työpaikan monimuotoisuudesta ja kieli-tietoisuudesta, esimerkiksi:

” Meillä arvostetaan maahanmuuttaja-taustaisia työntekijöitä / eri kulttuureista tulevia työntekijöitä / monikulttuurisuutta ja monikielisyyttä. ”

” Meillä tuetaan kielen oppimista ja työyhteisössä pyritään käyttämään selkeää kieltä. ”



2. Lue työhakemukset kielitietoisesti

Näe kirjoitus- ja kielivirheiden yli. Kirjoittaminen kehittyä kielen osa-alueista viimeisenä. Hakija osaa jo paljon, jos hän on kirjoittanut hakemuksen itse ja ymmärrät virheistä huolimatta, mitä hän tarkoittaa. Muista, että kielitaito muuttuu ja kielitaidosta kertominen vaihtelee: todellinen taso voi olla parempi tai heikompi kuin hakemuksessa kerrottu tai todistuksessa näkyvä taso.

3. Valmistaudu haastattelutilanteeseen

Mieti etukäteen, miten esittelet itsesi ja kerrot hakijalle työyhteisöstä ja työtehtävästä selkokielellä. Mieti myös, mitä kysymyksiä kysyt. Varmista, että kysymykset ovat selkokielisiä. Varaa maahanmuuttaja-taustaisen hakijan haastatteluun kaksi kertaa enemmän aikaa.

4. Haastattele selkokielellä

Puhu selkeää kieltä koko haastattelun ajan. Selkeä kieli tukee ja kannustaa hakijaa hyvään suoritukseen. Anna vastauksille riittävästi aikaa. Varmista, että hakija ymmärtää kysymykset, ja kysy, jos et itse ymmärrä. Anna hakijan tarvittaessa vastata vaikeisiin kysymyksiin englanniksi.

Esimerkkejä haastattelukysymyksistä selkokielellä:

Kerro lyhyesti itsestäsi. → Kerro itsestäsi. Kuka olet? Missä opiskelit?

Millainen koulutustausta sinulla on? → Millainen koulutus sinulla on?

Mitä odotat esimieheltä? → Millainen on mielestäsi hyvä esimies?

Miten toimit paineen alla? → Miten toimit, kun sinulla on kiire?

5. Käytä tehtäviä kielitaidon arvioinnissa

Muista, että haastattelutilanne jännittää, ja kielivirheitä voi tulla tavallista enemmän. Kielitaitoa kannattaa arvioida haastattelu-kysymysten lisäksi tehtävien avulla.

Tehtäviä voivat olla esimerkiksi työhön liittyvästä kuvasta kertominen, hoitajan työpäivästä kertominen ja hoitotyön tilanteessa toimiminen: Mitä teet ja sanot? Miten kirjaat?

Selkokielisiä esimerkkitehtäviä löydät osoitteesta:

www.osaamisenpaikka.fi/opi-hoitoalaa-ja-suomea/



Valvira edellyttää terveydenhuollon ammattihenkilöiltä **Yleisen kielitutkinnon tasoa 3**, joka vastaa Eurooppalaisen viitekehysten **tasoa B1**.

Lue lisää taitotasoista ja niiden kuvauksista:

- **Yleiset kielitutkinnot (YKI):**
www.jyu.fi/hytk/fi/laitokset/solki/yki/yleista/tutkinnontasot/keskitaso
- **Eurooppalainen viitekehys:**
www02.oph.fi/ops/taitotasoasteikko.pdf