

Vinkkejä esihenkilölle rekrytointiin

- Tee **rekrytointi-ilmoituksesta selkeä**; tehtäväkuvaus on helposti ymmärrettävä, niin että siitä tulee selkeästi esille, mitä osaamista haetaan ja minkälaiseen työympäristöön ja mitä työhön kuuluu.
- **Määrittele arviointikriteerit** selkeästi etukäteen, näin haastateltavien valinta on helpompaa
- Muista **viestiä kaikille hakijoille selkeästi**, kun olet tehnyt valinnat haastatteluun kutsuttavista. Muista kertoa valitsematta jääneille, että prosessi päättyy heidän osaltaan tähän. On hyvä kertoa, mitä osaamisia painotettiin valintaprosessissa.
- Anna haastatteluihin valituille **selkeä ohjeistus**, kuinka saavutaan haastatteluun, ja missä heidät tavataan. Anna myös yhteystiedot, keneen voi olla yhteydessä, jos tulee esteitä tai kysymyksiä.
- Jaa haastattelukysymykset tai teemat **etukäteen**, tämä auttaa haastateltavaa valmistautumaan ja hakijan osaamisesta saa parhaan kuvan.
- Käytä **selkeää rakennetta** haastattelussa – haastattelurunko
- **Kuuntele aktiivisesti** ja anna tilaa hakijan omalle tarinalle.
- **Kysy avoimia kysymyksiä**, vältä johdattelevia.
- **Pidä arvot ja yhdenvertaisuus mielessä** – huomioi monimuotoisuus ja kulttuurierot.
- **Kirjaa havainnot heti** – helpottaa vertailua ja päätöksentekoa.
- Käytä **pisteystystä vastauksien arvioinnissa**, näin rekrytointipäätöksesi ovat perusteltuja
- Haastattelun lopussa **kerro** aina aikataulu, prosessin kulku ja varmista onko hakijalla vielä jotain kysyttävää. Mikäli aikataulu ei pidä, **ilmoita** siitä hakijoille ajantasaisesti
- Tee kaikille haastatelluille aina **henkilökohtainen puhelu ja anna palautetta**. He ovat kaikki olleet potentiaalisia työntekijöitä.

Nämä vinkit palvelevat ja tuovat yhdenvertaisuutta kaikille hakijoille- suuri osa työntekijöistä hyötyy selkeämmästä viestinnästä, eivät vain neuromoninaiset, monikulttuuriset ja monikieliset hakijat

Haastattelurunko

Haastattelun aluksi esittelyt:					
Tiimi, yksikön toiminta, painotukset					
Aihealue	Kysymys	Apukysymykset	Vastausmuistiinpanot	Pisteytysohje	Pisteet
Motivaatio	Mikä sai sinut kiinnostumaan tästä työstä? Miten aikaisempi työkokemuksesi ja ominaisuutesi tukevat sinua tehtävässä.	Miksi haluat tulla töihin .. Kerro omista vahvuuksista. Mitä osaat tehdä hyvin? Mitä taitoja sinulla on? Miten se auttaa sinua työssä?		-kokemus samankaltaisesta tehtävästä -opiskelu -esimerkit -työnkuvan ymmärtäminen	Täysin 3 osittain 1-2 ei ollenkaan 0
Organisaation arvot	Yksi organisaatiomme arvoista on (...) mitä tämä sinulle merkitsee ja miten se näkyy työssäsi ...	Meille on tärkeää (...). Miten sinä teet näin tässä työssä?		-arvon yhdistäminen työn kontekstiin - esimerkit	Täysin 2 osittain 1 ei ollenkaan 0
Tiimityöskentely/itsenäinen työskentely	Miten sinä työskentelet tiimin jäsenenä?/Itsenäisenä ammatinharjoittajana?	Miten toimit muiden ihmisten kanssa työpaikalla? Millainen työkaveri olet? Mitä odotat esihenkilöltäsi? Mikä on tärkeää, kun teet töitä yksin?		-kuuntelee ja tukee toisia -luottamus, rehellisyys -kommunikoiminen -tiedon ja taitojen jakaminen -kunnioittaminen ja huomioiminen -avun tarjoaminen -johtaminen/määräysten noudattaminen -oman työn priorisointi, -päätöksenteko, eskalointi	Täysin 3 osittain 1-2 ei ollenkaan 0
Tiedot/taidot/kompetenssit	esim. hoitotilanne-esimerkki tietyn osaamisen arvioimiseksi?	Kuvasta kertominen, mitä tapahtuu, miten toimit?			Täysin 3 osittain 1-2 ei ollenkaan 0
Substanssiosaaminen					
Erikoisalojen kysymyspankista 2-3 kysymystä	Erikoisosaaminen, johtamisaosaaminen, projektiosaaminen ym..				Täysin 3 osittain 1-2

					ei ollenkaan 0
Kehittyminen	Kuinka voimme tukea sinun kehittymistäsi tässä työssä? Mitä haluat oppia?	Mitä taitoja haluat oppia tässä työssä?		Tunnistaa ja sanoittaa kehittymistarpeita	Taysin 2 osittain 1 Ei ollenkaan 0
Monimuotoinen ja kulttuurinen työyhteisö	Organisaatiossamme asiakkaina ja työntekijöinä on ihmisiä monista eri kulttuuri- ja kielitaustoista. Kuinka tuet monimuotoista työyhteisöä ja ympäristöä työssäsi ...	Potilaat/asiakkaat ja työkaverit voivat olla eri kulttuureista, tai voi puhua eri kieltä, mikä on tärkeää kun teet töitä heidän kanssaan?		-kunnioittaminen -kuunteleminen -eri kulttuurien ja näkemysten avoin ymmärtäminen -avoimuus erilaisille tavoille	Täysin 3 osittain 1-2 ei ollenkaan 0
Muut kysymykset/ei pisteytystä	Mahdollinen aikataulu aloittamiseen, lomavaraukset,				
	Onko vielä jotain, mitä haluaisit tuoda esiin, mikä saattaisi vaikuttaa työskentelyysi meillä?	Haluatko kertoa meille jotain muuta?			
	Mitä haluat kysyä meiltä?				

Haastattelija 1 Nimi: _____ Tehtävä: _____

Haastattelija 2 Nimi: _____ Tehtävä: _____

Haastattelupäivämäärä: _____

Kokonaispistemäärä: _____

Palkattu / ei soveltuva kyseiseen tehtävään / hakija ohjattu toiseen yksikköön, mihin: _____

ELMA^{2.0}

Kohtaantojen rakentaminen moni-
kulttuuristuvalla sosiaali- ja terveysalalla

Muistiinpanoja