

Tehtävä – ongelmanratkaisu

Tehtävässä on lueteltu erilaisia ongelmatilanteita työelämässä. Mieti, mitä tekisit ja mistä pyytäisit apua kyseisessä tilanteessa. Perustele myös vastauksesi. Keskustele muiden kanssa lopuksi, mitä he vastasivat ja miten olisi järkevintä toimia kyseisessä tilanteessa.

Olet kesätoissā. Herāāt aamulla ja huomaat nukkuneesi pommiin pari tuntia. Mitā teet?

Olet töissā ja lähellā sinua työskentelevāt henkilöt puhuvat kovaan ääneen ja häiritsevāt keskittymistāsi työtehtävään. Mitā teet?

Olet sopinut sinulle kuuluvista työtehtävistä. Päivien kuluessa olet kuitenkin huomannut, että osa tehtävistä on sinulle liian raskaita. Mitā teet?

Mielestäsi työpaikan ilmanvaihto on puutteellinen ja lattia vaarallisen liukas. Mitä teet?

Saat työpaikkaohjaajalta palautetta, että työnjälkesi ei ole sellainen kuin sen pitäisi olla. Olet itse erimieltä. Mitä teet?

Olet luvannut tuoda seuraavaksi päiväksi kahvipaketin työpaikan kahvihuoneeseen, mutta juuri nyt sinulla ei olekaan varaa ostaa sitä. Mitä teet?

Aleksi aloittaa työnsä urheilukaupassa. Aleksi solmi jatkuvan työsopimuksen, johon sisältyi kahden kuukauden koeaika. Hän ei ollut kuitenkaan tyytyväinen työyhteisöön ja kolmen viikon jälkeen hän ilmoitti pomolleen olevansa töissä viimeistä päivää. Onko Aleksilla oikeus lopettaa työt siihen paikkaan, vai pitäisikö hänen työskennellä sovitun irtisanomisajan loppuun saakka?	Vastaus: Aleksi voi purkaa työsopimuksen koeajan sisällä ja lopettaa työnsä heti. Toisaalta muun ratkaisun etsiminen olisi tässä tapauksessa suositeltavampaa, sillä työelämässä harvoin tulee vastaan sellaista työpaikkaa, jossa kaikki ovat toistensa ylimpiä ystäviä. Aleksi voisi ottaa asian puheeksi esimiehensä tai työkavereidensa kanssa ja tällä tavoin yrittää löytää ratkaisu viihtyvyysongelmiin työpaikalla. On hyvä totuttautua tulemaan toimeen erilaisten ihmisten kanssa.
Jussi on solminut määräaikaisen työsuhteen paikallisen rakennusurakoitsijan kanssa. Hän aloitti työt kesäkuun ensimmäinen päivä ja hänen on määrä lopettaa sopimuksen mukaisesti syyskuun viimeisenä päivänä. Keskellä heinäkuuta Jussi saa kuitenkin tietää, että hän pääsisi unelmiensa kesätyöhön lähettifirmaan. Voiko Jussi lopettaa työnsä rakennuksella ja siirtyä välittömästi lähetiksi vai pitääkö hänen työskennellä rakennustyömaalla sopimuksensa mukaisesti syyskuun loppuun saakka?	Vastaus: Jussi voi siirtyä lähettifirman palvelukseen kesken rakennusurakoitsijan kanssa tehdyn työsopimuskauden ainoastaan urakoitsijan luvalla.
Janika työskentelee asiakaspalvelijana hotellissa. Janikaa viihtyy työssään muuten hyvin, paitsi että esimiehensä kanssa hänellä on hieman eriäviä näkemyksiä työtavoista. Yhtenä iltana hän kirjoittaa tunteenpurkauksen pomonsa käytöksestä kaverinsa Facebook-seinälle. Muutama päivä myöhemmin esimies ilmoittaa Janikalle purkavansa työsopimuksen. Ylireagoiko esimies? Mitä mieltä olet Janikan toiminnasta, eivätkö ihmiset saa tehdä vapaa-ajallaan mitä tahtovat?	Vastaus: Esimiehen arvostelu nimillä julkisilla paikoilla, kuten julkisessa liikenteessä kännykkään kailottaen tai netissä, ei ole järkevää. Työntekijän käyttäytymisvelvoite koskee myös vapaa-aikaa. Työnantajalla on oikeus purkaa työsopimus välittömästi, mikäli rikkomus on riittävän vakava.

Mari oli kesätöissä jäätelökioskilla. Muutamia viikkoja myöhemmin Mari tarkisti viimeisen palkkakuittinsa. Suureksi hämmästykseen hänelle ei ollut maksettu ollenkaan lomapalkkaa. Soittaessaan entiselle työnantajalleen, totesi tämä vain, ettei näin lyhyestä työrupeamasta ehdi kertyä lomakorvauksia. Kertyykö lomapalkka lyhyissä työsuhteissa kuten kesätöissä? Mitä sinä tekisit Marin tilanteessa? Mistä hän voisi hakea apua?

Vastaus: Työtunneista kertyy aina tietty prosenttiosuus lomarahaksi kutsuttua lomapalkkaa. Marin tapauksessa, jossa työnantaja yrittää selvästi jättää maksamatta palkkaan kuuluvan lisän, on vaihtoehtoina joko yrittää vielä kerran keskustella työnantajan kanssa tai jos muu ei auta niin on otettava yhteyttä työsuojelupiiriin. Viimeisenä keinona voi hakea saataviaan oikeusteitse tai palkkaturvasta (hakemuksen voi tulostaa mol.fi -sivulta).